



**CONSORZIO INTERCOMUNALE SERVIZI SOCIALI PINEROLO**

via Montebello, 39 - 10064 PINEROLO (TO)  
 tel. 0121.325001 / 325002 / 325003 - fax 0121.3250199 – e-mail: ciss@cisspinerolo.it  
 Cod. fisc. e Part. IVA – 07329610013

**Comuni Consorziati:** Airasca, Angrogna, Bibiana, Bobbio Pellice, Bricherasio, Buriasco, Cantalupa, Campiglione Fenile, Cavour, Cercenasco, Cumiana, Frossasco, Garzigliana, Luserna San Giovanni, Lusernetta, Macello, Osasco, Pinerolo, Piscina, Prarostino, Roletto, Rorà, San Secondo di Pinerolo, San Pietro Val Lemina, Scalenghe, torre Pellice, Vigone, Villafranca Piemonte, Villar Pellice, Virle Piemonte

**DELIBERAZIONE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 10 DEL 26/03/2019**

**OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL DIRETTORE, DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVE E DEI DIPENDENTI**

L'anno 2019, il giorno ventisei del mese di marzo alle ore 18:30 in una sala del C.I.S.S. di Pinerolo, si è riunito il Consiglio di Amministrazione del C.I.S.S.

Sono presenti:

<b>Cognome e Nome</b>	<b>Presente</b>
1. ABATE LUCIANO - PRESIDENTE	Sì
2. CREMA Pier Giorgio - COMPONENTE	Sì
3. BATTISTI ALICE - COMPONENTE	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Assiste alla seduta il Segretario del Consorzio, Silvia SALVAI.

Partecipa alla riunione la dott.ssa Monique JOURDAN Direttore del Consorzio.

Il Presidente, constatata la validità della seduta, dichiara essere all'ordine del giorno:

Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 26/03/2019

OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL DIRETTORE, DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVE E DEI DIPENDENTI

### **IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE**

Premesso che:

- il D.Lgs. 27.10.2009, n.150 "Attuazione della legge 4.03.2009 n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" pone una serie di adempimenti a carico delle Amministrazioni Pubbliche al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici dei servizi tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale;
- l'art.14, comma 1, del D.Lgs. 150/2009 prevede che ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si doti di un Organismo indipendente di valutazione della performance o di un nucleo di valutazione;
- con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 18 del 04.11.2013 il Consorzio ha aderito all'Organismo Indipendente di Valutazione per il triennio 2014/2016;
- con successiva deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 28 del 15.12.2016 il Consorzio ha aderito alla proroga dell'incarico all'Organismo Indipendente di Valutazione per il triennio 2017/2019;
- ai sensi dell'art. 7 del citato D.Lgs 150/2009, le amministrazioni pubbliche, ai fini della valutazione annuale della performance organizzativa e individuale, sono tenute ad adottare, con apposito provvedimento formale, il sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ente;

Dato atto che:

- è stato approvato il D.Lgs. n.74 del 25.05.2017 recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124", nell'ottica generale di ottimizzare la produttività del lavoro pubblico e garantire efficienza e trasparenza nelle pubbliche amministrazioni, anche attraverso la razionalizzazione degli strumenti per la misurazione e la verifica della performance;
- con l'inserimento nel D.Lgs. 150/2009 dell'art. 19 bis, da parte del citato D.Lgs. 74/2017, particolare attenzione riveste la partecipazione dei cittadini e degli utenti interni al processo di misurazione della performance organizzativa in relazione alle attività e ai servizi erogati dall'ente nonché ai servizi strumentali e di supporto;

Visti:

- gli art. 48, comma 2 e 89 del d.lgs. 18.08.2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- gli artt. 2, comma 1, e 5 del d.lgs. 30.3.2001, n. 165, s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- gli artt. 3, 5, 7, 8, 9 del d.lgs. 31.10.2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" così come modificato dal d.lgs. 25.05.2017, n.74;
- il D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75, recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a) e 2, lettere b), c), d), e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s), z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";

Rilevato che ai sensi della normativa citata, ogni amministrazione pubblica è tenuta a:

- misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, ai centri di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;
- adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- adottare modalità e strumenti di comunicazione che garantiscano la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance;

Richiamata la deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 7 del 06.07.2011 con la quale era stato approvato il Sistema di Valutazione e Misurazione della performance attualmente in uso;

Considerato che:

- la misurazione e la valutazione della performance sono preordinate al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

Dato atto che spetta all'Organismo Indipendente di valutazione proporre al Consiglio d'Amministrazione la metodologia permanente di valutazione della performance e le sue eventuali modifiche periodiche;

Vista la proposta del nuovo sistema di valutazione, con relative schede allegate, formulata dall'Organismo Indipendente di valutazione di questo Consorzio allegata al presente atto;

Preso atto che tale proposta è stata trasmessa, ai sensi dell'art.5, comma 3, lett.b) del CCNL 21.05.2018, alle organizzazioni sindacali nonché alla rsu del Consorzio con nota prot. 0001632 del 21.02.2019;

Che le organizzazioni sindacali hanno sollevato alcune osservazioni in merito al sistema di valutazione;

Ritenuto di dover approvare il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance proposto quale strumento utile e necessario al fine di consentire all'ente di svolgere il proprio ruolo istituzionale in un'ottica di miglioramento continuo e tangibile e garantire al cittadino e alla collettività la trasparenza dei risultati effettivamente conseguiti;

Acquisito il parere favorevole espresso dal Direttore, ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica;

Con voti favorevoli unanimi, resi nelle forme di legge;

## **DELIBERA**

1. di approvare il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance del Direttore, dei titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti, composto da n. 37 articoli e n. 3 schede, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di precisare che la nuova metodologia verrà applicata con decorrenza dall'anno 2019;

3. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, vista l'urgenza, con separata ed unanime votazione, resa nei modi di legge, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.lgs. n.267/2000.

<b>VISTO DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA</b> ai sensi dell'art.49 Comma 1 del D.LG. 18 agosto 2000 n. 267	
<input type="checkbox"/> VISTO: Si esprime parere favorevole – data:	<input type="checkbox"/> VISTO: Si esprime parere contrario – data:
Il Direttore Dott.ssa Monique JOURDAN	
<b>VISTO DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO</b> ai sensi dell'art.49 Comma 1 del D.LG. 18 agosto 2000 n. 267	
<input type="checkbox"/> VISTO: Si esprime parere favorevole – data:	<input type="checkbox"/> VISTO: Si esprime parere contrario – data:
Il responsabile del Servizio Finanziario Dott.ssa Anna BARBARO	

Il presente verbale, salva l'ulteriore lettura e sua definitiva approvazione nella prossima seduta, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE  
F.to: Cav. ABATE Luciano

IL SEGRETARIO  
Silvia SALVAI

---

La presente deliberazione, come prescritto dall'art. 124, comma 1 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, viene affissa all'albo pretorio del Consorzio dal \_\_\_\_\_ e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Pinerolo, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
Silvia SALVAI

---

**Il Sottoscritto Segretario, visto gli atti d'ufficio**

**ATTESTA**

**Che la presente deliberazione**

[ ] é diventata esecutiva il giorno 26-mar-2019

[ ] decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3 del D.Lgs. 267/2000)

Pinerolo, li 26-mar-2019

IL SEGRETARIO  
Silvia SALVAI

---