



Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 14 del 27/02/2023

OGGETTO: APPROVAZIONE PESATURA POSIZIONI ORGANIZZATIVE/ELEVATE  
QUALIFICAZIONI DELL'ENTE

## IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

Viste:

- la propria deliberazione n. 13 del 30.04.2019 con la quale sono stati approvati i criteri di conferimento e revoca delle Posizioni Organizzative;
- la propria deliberazione n. 14 del 30.04.2019 con la quale è stata approvata la Metodologia di pesatura delle Posizioni Organizzative;

Dato atto che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali nel quale, nell'ambito delle norme del Titolo III sul nuovo ordinamento professionale, viene introdotta negli articoli dal 16 al 21 la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione che sostituisce integralmente quella precedentemente in vigore per le Posizioni Organizzative;

Visto in particolare gli articoli:

art. 16 rubricato "Incarichi di Elevata Qualificazione", commi 1 e 2: Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL(...)"

Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

- a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum."

art.18 rubricato "Conferimento e revoca degli incarichi di EQ" commi 1 e 2 che prevede:

Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità. Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienze acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL."

Dato atto che ai sensi dell'art 17 rubricato "Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato" del CCNL del 16/11/2022, ha apportato delle modifiche all'art. 15 comma 2 del CCNL del 21.05.2018, lo stesso testualmente recita:

Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art.

16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico.

Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.”

Vista la propria Deliberazione n. 11 del 27.02.2023 “Ridefinizione della struttura organizzativa dell’Ente” con la quale è stata prevista una nuova posizione organizzativa in aggiunta alle quattro già esistenti;

Vista la deliberazione del Consiglio d’Amministrazione n. 39 del 21.12.2022 con la quale è stato nominato, per il triennio 2023/2025, il Nucleo di Valutazione del Consorzio;

Considerato che la pesatura degli incarichi di EQ è di competenza del Nucleo di valutazione.

Accertato che sono stati trasmessi al nucleo di valutazione tutti i dati e le informazioni necessarie per procedere alla pesatura delle posizioni individuate dall’Ente;

Preso atto che il Nucleo di Valutazione, ha trasmesso in data odierna la proposta di pesatura delle posizioni organizzative/elevate qualificazioni al fine di poter definire ed assegnare tali incarichi;

Ritenuto di approvare la graduazione degli Incaricati di Elevata Qualificazione predisposta dall’OIV, come da prospetto esemplificativo che segue:

<b>Posizione organizzativa</b>	<b>Punteggio</b>	<b>Fascia</b>
Area Territoriale	77	B
Area Minori e Famiglie	69	C
Area Disabili	66	C
Area Amministrativa Finanziaria	87	A
Area Anziani	65	C

Dato atto che:

- la nuova pesatura degli Incaricati di Posizione Organizzativa/Elevata Qualificazione, come meglio sopra descritta, decorrerà dal 1 marzo 2023;
- con la nuova pesatura vengono comunque rispettati complessivamente i limiti previsti dall’art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017;

Visti:

- il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;

Ravvisata la propria competenza ai sensi dell’art. 48 del Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali, D.lgs. n. 267/2000;

Acquisiti i favorevoli pareri di cui all’art. 49 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Con votazione unanime favorevole, espressa nei modi di legge

## **DELIBERA**

Per le motivazioni di cui in premessa che qui s'intendono integralmente richiamate

- di approvare la proposta del Nucleo di Valutazione in merito alla nuova pesatura delle posizioni organizzative, così come previste nella nuova Struttura Organizzativa approvata con propria deliberazione n. 11 del 27.02.2023;
- di rideterminare, a seguito della nuova graduazione delle singole Posizioni Organizzative, e con decorrenza dal 1 marzo 2023, la retribuzione di posizione da corrispondere ai titolari di P.O. , secondo il valore massimo corrispondente a ciascuna fascia di retribuzione di appartenenza.
- di dare atto che le relative indennità di posizione, conseguenti alla predetta pesatura sono coerenti con le previsioni di bilancio ed il limite di spesa di cui all'art.23 comma 2 del D.lgs.vo n. 75/2017.
- di trasmettere il presente atto al Responsabile del Servizio Finanziario per i provvedimenti di competenza.
- di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale del Consorzio nella sezione Amministrazione Trasparente.
- di rendere la presente immediatamente eseguibile

Il presente verbale, salva l'ulteriore lettura e sua definitiva approvazione nella prossima seduta, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE  
BONI Agnese

IL SEGRETARIO  
Annamaria LORENZINO

---

La presente deliberazione, come prescritto dall'art. 124, comma 1 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, viene affissa all'albo pretorio del Consorzio dal \_\_\_\_\_ e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Pinerolo, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
Annamaria LORENZINO

---

**Il Sottoscritto Segretario, visto gli atti d'ufficio**

**ATTESTA**

**Che la presente deliberazione**

é diventata esecutiva il giorno 27-feb-2023

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3 del D.Lgs. 267/2000)

Pinerolo, li 27-feb-2023

IL SEGRETARIO  
Annamaria LORENZINO

---