Nucleo di valutazione

Consorzio CISS Pinerolo

Spett.Le
Consorzio CISS Pinerolo
Sede

Milano, 3 luglio 2026

Oggetto: Validazione relazione sulla performance 2025 – Valutazione della performance organizzativa

Il Nucleo di valutazione ha ricevuto la Relazione al rendiconto 2025, comprendente anche la sezione dedicata alla rendicontazione della performance, ai fini della sua validazione ai sensi del sistema di misurazione e valutazione della performance vigente.

A tal fine il Nucleo di valutazione:

a) **Visti:**
   a. il D. Lgs. 150/09 – Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, come modificato dal D.Lgs. 74/17;
   b. il Protocollo di intesa tra Ministero per la PA e l'innovazione e l'ANCI per la valorizzazione del merito e della produttività del lavoro pubblico locale: l'attuazione delle disposizioni del D.Lgs. Brunetta nei COMUNI (9 ottobre 2009);
   c. le Linee guida bis dell'ANCI in materia di Ciclo della Performance (22/12/2010);
   d. il D. Lgs. 141/11 - Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15;
   e. l'art. 10, c. 1bis del D.Lgs. 150/09 stabilisce che "per gli enti locali, ferme restando le previsioni di cui all'articolo 169, comma 3-bis, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la Relazione sulla performance di cui al comma 1, lettera b), può essere unificata al rendiconto della gestione di cui all'articolo 227 del citato decreto legislativo";

Considerato che il nucleo di valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti emersi nel corso dei confronti con il Direttore ed i responsabili di posizione organizzativa.

Rilevato che:

a) il documento di riferimento per la valutazione dei risultati è il PIAO – Sottosezione 2.2 "Performance", costituito da obiettivi e risorse definiti in modo funzionale al controllo e alla verifica dei risultati stessi;
b) i progetti indicati nel PIAO – Sottosezione 2.2 "Performance":
   a. riguardano i bisogni degli utenti a cui i servizi si rivolgono, in quanto direttamente collegati alla filiera "utenti-bisogni-servizi" che costituisce il modello di riferimento su cui sono costruiti i documenti di programmazione e di relazione con i cittadini, gli utenti e gli altri portatori di interesse;
   b. sono misurati in base a indicatori di risultato che evidenziano miglioramenti concreti e verificabili;
   c. hanno richiesto un ruolo attivo al personale interno;
a) il sistema di valutazione dei risultati di tutto il personale del Consorzio è collegato al PIAO – Sottosezione 2.2 "performance" (direttore, responsabili incaricati di elevata qualificazione, personale dei livelli);
b) la valutazione dei risultati conseguiti rispetto ai progetti contenuti nel PIAO – Sottosezione 2.2 "Performance" costituisce la base di riferimento per procedere all'accertamento positivo dei risultati conseguiti al fine di rendere disponibili le risorse quantificate ai sensi dei CCNL vigenti.

Il Nucleo di valutazione:

a) **esprime parere favorevole** relativamente alla verifica di conformità della Relazione sulla performance per l'esercizio 2025 ai principi generali del D. Lgs. 150/09 e al sistema di misurazione e valutazione della performance vigente;
b) **valida,** dal punto di vista metodologico, i contenuti della Relazione sulla performance 2025, anche ai fini della successiva applicazione del sistema premiale;
c) **attesta** che:
   a) i risultati conseguiti hanno portato a maggiori livelli di produttività e miglioramento quali-quantitativo dei servizi, attestati dalla Relazione sulla performance, nella quale sono messi in evidenza i processi di razionalizzazione e riorganizzazione, il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità, l'effettivo miglioramento quali-quantitativo dei servizi;
   b) le risorse quantificate in base ai CCNL vigenti possono essere rese disponibili in quanto dai report e dalla Relazione sulla performance 2025 emerge che sono stati attivati processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività e sono stati raggiunti gli obiettivi di produttività e qualità. Le

risorse sono rese disponibili in proporzione al grado di raggiungimento di ciascun obiettivo così come documentato nella tabella seguente:

Progetto	Grado di raggiungimento degli obiettivi (0-10)
1. Governance interna ed attività direzionali	10
2. Governance esterna, relazioni con il territorio, qualità della rete dei servizi	10
3. Tutele, curatele ed amministrazioni di sostegno	10
1. Governance interna ed esterna	**10**
1. Segreteria generale	10
2. Amministrazione del personale	10
3. Programmazione e rendicontazione economico - Finanziaria	10
4. Economato e provveditorato	10
5. Gestione del patrimonio	10
6. Gare d'appalto e contratti	10
2. Amministrazione e servizi generali	**10**
1. Servizio sociale ed accessibilità dei servizi	10
2. Sostegno economico	10
3. Sostegno agli adulti e ai disabili in difficoltà	10
4. Integrazione lavorativa adulti e disabili	10
3. Territoriale e adulti	**10**
1. Domiciliarità bambini e famiglie	10
2. Sostegno alla genitorialità	10
3. Residenzialità bambini e famiglie	10
4. Sostegno Socio Educativo	10
5. Assistenza Integrazione Scolastica	10
4. Minori e famiglie	**10**
1. Residenzialità disabili	10
2. Sostegno socio educativo	10
5. Disabili	**10**
1. Domiciliarità anziani	10
2. Domiciliarità disabili	10
3. Residenzialità anziani	10
6. Anziani	**10**

Il Nucleo di valutazione, infine, valuta la performance organizzativa 2025 dell'ente nel suo complesso e delle singole unità organizzative secondo quanto riportato nella tabella seguente.

Performance organizzativa	Indicatori	Target	Risultato	Valutazione da 0 a 10
Ente nel suo complesso	Indicatori di performance dell'ente nel suo complesso definiti nella Sottosezione 2.2 "Performance" del PIAO 2025-2027	90-100%	94,36%	**10,00**
Direzione	Grado di attuazione del PEG/PP assegnato all'Unità organizzativa	100%	100%	**10,00**
	Tempi di liquidazione tecnica delle fatture ricevute	Entro la scadenza assegnata (30 in base alla tipologia di servizio)	N.D.	
Area Territoriale e adulti	Grado di attuazione del PEG/PP assegnato all'Unità organizzativa	100%	100%	**10,00**

Nucleo di valutazione

Consorzio CISS Pinerolo

Performance organizzativa	Indicatori	Target	Risultato	Valutazione da 0 a 10
	Tempi di liquidazione tecnica delle fatture ricevute	Entro la scadenza assegnata (30 in base alla tipologia di servizio)	N.D.	
Area Bambini e famiglie	Grado di attuazione del PEG/PP assegnato all'Unità organizzativa	100%	100%	**10,00**
	Tempi di liquidazione tecnica delle fatture ricevute	Entro la scadenza assegnata (30 in base alla tipologia di servizio)	N.D.	
Area Disabili	Grado di attuazione del PEG/PP assegnato all'Unità organizzativa	100%	100%	**10,00**
	Tempi di liquidazione tecnica delle fatture ricevute	Entro la scadenza assegnata (30 in base alla tipologia di servizio)	N.D.	
Area Anziani	Grado di attuazione del PEG/PP assegnato all'Unità organizzativa	100%	100%	**10,00**
	Tempi di liquidazione tecnica delle fatture ricevute	Entro la scadenza assegnata (30 in base alla tipologia di servizio)	N.D.	
Area Amministrativa	Grado di attuazione del PEG/PP assegnato all'Unità organizzativa	100%	100%	**10,00**
	Tempi di liquidazione tecnica delle fatture ricevute	Entro la scadenza assegnata (30 in base alla tipologia di servizio)	N.D.	

Luca Bisio
03.07.2026
19:46:24
GMT+02:00

Il Nucleo di Valutazione:

Prof. Luca Bisio
(Firmato digitalmente)

Dott. Marco Bertocchi
(Firmato digitalmente)

Marco
Bertocchi
03.07.2026
17:30:12
GMT+02:00

Dott. Norman Lubello
(Firmato digitalmente)

NORMAN
LUBELLO
04.07.2026
08:17:10
GMT+01:00