



CONSORZIO INTERCOMUNALE SERVIZI SOCIALI PINEROLO

## LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2022

### MODULO 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione della preintesa</b>	29/11/2022	
<b>Periodo temporale di vigenza del C.C.I. economico 2022</b>	Dal 01/01/2022 al 31/12/2022	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Presidente delegazione trattante parte pubblica: Direttore del Consorzio. Componente delegazione trattante parte pubblica: Responsabile Area Amministrativa Finanziaria. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <ul style="list-style-type: none"><li>▪ C.G.I.L.</li><li>▪ C.I.S.L.</li><li>▪ U.I.L.</li></ul> Organizzazioni sindacali firmatarie : C.G.I.L. RSU	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) importo da destinare alla performance organizzativa ed individuale art. 68 comma 2 lettera a) e b) CCNL Funzioni Locali 21/05/2018; b) importo da destinare alle specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70 quinquies CCNL Funzioni Locali 21/05/2018; c) importo da destinare all'indennità maneggio valori ai sensi dell'art. 70 bis CCNL Funzioni Locali 21/05/2018; d) importo da destinare all'indennità per attività esposte a rischi ai sensi dell'art. 70 bis CCNL Funzioni Locali 21/05/2018.	
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	È stato acquisito in data 19/12/2022 il parere favorevole da parte del Revisore dei conti rispetto alla compatibilità degli oneri della preintesa relativa al CCI economico 2022 (parere n. 9 del 19/12/2022), predisposta per l'utilizzo del Fondo risorse decentrate anno 2022.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano Esecutivo di gestione e il Piano della performance previsto dall'art. 10 del <a href="#">D.Lgs. n. 150/2009</a> con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 8 del 31/03/2022
		È stato adottato il Piano triennale per la Prevenzione della corruzione con una parte dedicata al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, co. 2 del <a href="#">D.Lgs. n. 150/2009</a> con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 14 del 28/04/2022
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai co. 6 e 8 dell'art. 11 del <a href="#">D.Lgs. n. 150/2009</a> .

## MODULO 2: Illustrazione dell'articolato del contratto decentrato integrativo

L'ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale siglato il 29/11/2022, oggetto della presente Relazione, ha la finalità di individuare e definire l'utilizzo delle risorse, relative all'anno 2022, per il personale non dirigente ai sensi degli art. 67 e 68 del CCNL 21.05.2018.

Le trattative si sono svolte nel secondo semestre 2022 (primo incontro 22 luglio, a seguire 22 novembre) e si sono concluse il 29 di novembre.

Con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 36 del 28.11.2022 sono state formulate alla delegazione trattante di parte pubblica, le linee di indirizzo per la contrattazione decentrata anno 2022.

Con determinazione n. 587 del 27.10.2022 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate anno 2022, al netto delle risorse destinate al finanziamento del fondo Posizioni Organizzative, ai sensi dell'art. 67 del Ccnl 21/05/2018, che si applica al personale del Consorzio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.

L'ammontare delle risorse per il finanziamento del salario accessorio del personale non dirigente per l'anno 2022 è pari a € 190.936,66 (risorse stabili € 131.723,14 – risorse variabili € 59.213,52).

Come disposto dal comma 2 dell'art. 67 la parte stabile del Fondo dell'anno 2022 viene incrementata:

lettera a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019, pari a € 4.825,60.

lettera b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data, pari a € 3.051,75;

lettera c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno, pari a € 5.237,65;

Le risorse stabili per l'anno 2022 sono costituite al netto delle risorse da destinare alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e risultano pertanto costituite come sotto riportato:

<b>RISORSE STABILI</b>	
<b>RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	
Risorse art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018	€ 120.016,14
Risorse art. 67 comma 2 lettera c) CCNL 21/05/2018 RIA	€ 5.237,65
DECURTAZIONE CONSOLIDATA	-€ 3.300,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 121.953,79</b>
<b>RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	
0,20 % monte salari 2001	€ 1.892,00
Risorse art. 67 comma 2 lettera a) CCNL 21/05/2018 incremento di € 83,20 per personale in servizio al 31/12/2015	€ 4.825,60
Risorse art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 21/05/2018 differenziali posizioni economiche	€ 3.051,75
<b>TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 9.769,35</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 131.723,14</b>

Le risorse variabili del Fondo decentrato sono state quantificate secondo quanto previsto dall'art. 67 comma 3 del CCNL 21/05/2018, e sulla base degli indirizzi forniti dal Consiglio d'Amministrazione con deliberazione n. 36 del 28.11.2022.

Le risorse variabili sono costituite:

ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio, per il 2022 l'importo è di € 187,24;

ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo, per il 2022 l'importo è di € 10.697,98;

ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera h) e comma 4 del CCNL 21.05.2018 4 che in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, per un importo di € 6.000,00;

ai sensi dell'art. 67 comma 5 lettera b) per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c) per un importo di € 27.075,11;

<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	
Risorse art. 67 comma 3 lettera d) CCNL 21/05/2018 frazione di RIA anno precedente	€ 187,24
Risorse art. 67 comma 3 lettera h) e comma 4 del CCNL 21/05/2018	€ 6.000,00
Risorse art. 67 comma 5 lettera b) del CCNL 21/05/2018	€ 27.075,11
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 33.262,35</b>
<b>RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	
Risorse art. 67 comma 3 lettera e) CCNL 21.05.2018 risparmi straordinario	€ 10.697,98
Economie fondo anno precedente art. 68 comma 1 CCNL 21.05.2018	€ 15.253,19
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 25.951,17</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 59.213,52</b>

Le risorse stabili disponibili al netto delle risorse presunte necessarie per la corresponsione dei differenziali di progressione economica pari a € 72.000,00 e delle risorse presunte necessarie per l'indennità di comparto pari a € 31.000,00, ammontano a Euro 28.723,14.

Il 29 novembre 2022 è stata sottoscritta la preintesa relativa alla parte economica del fondo 2022.

Il 19 dicembre 2022 è stato acquisito il parere favorevole da parte del Revisore dei conti rispetto alla compatibilità degli oneri della preintesa relativa al CCI economico 2022 (parere n. 9 del 19/12/2022), per l'utilizzo del Fondo risorse decentrate anno 2022.

L'ammontare delle risorse per il finanziamento del salario accessorio del personale non dirigente per l'anno 2022 è pari a € 190.936,66 (risorse stabili € 131.723,14 – risorse variabili € 59.213,52).

Le risorse stabili disponibili al netto delle risorse presunte necessarie per la corresponsione dei differenziali di progressione economica pari a € 72.000,00 e delle risorse presunte necessarie per l'indennità di comparto pari a € 31.000,00, ammontano a Euro 28.723,14.

Alla luce di quanto sopra, risultano disponibili per la contrattazione decentrata anno 2022, risorse per € 87.936,66 di cui € 28.723,14 risorse stabili e € 59.213,52 risorse variabili.

Nel 2022 si è valutato di procedere all'attribuzione di nuove progressioni economiche all'interno della categoria (progressione economica all'interno dell'area – art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il triennio 2016/2018, sottoscritto il 21/05/2018 e relativo al personale di qualifica non dirigenziale, pertanto l'importo di € 87.936,66 verrà utilizzato come segue:

- € 1.700,00 nuove progressioni economiche orizzontali (art. 16 CCNL 21.05.2018)
- € 950,00 indennità maneggio valori (art. 70-bis CCNL 21.05.2018).
- € 3.500,00 indennità per attività esposte a rischi (art. 70-bis CCNL 21.05.2018).
- € 5.300,00 per indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies CCNL del 21.05.2018) solo per l'anno 2022.
- € 53.540,66 per premi correlati alla performance organizzativa - 70%. (art.68 comma 2 lettera b) CCNL 21.05.2018):
- € 22.946,00 per premi correlati alla performance individuale e al premio differenziale individuale – 30% (art.68 comma 2 lettera a) e art. 69 CCNL 21.05.2018):
- 

**QUADRO SINTETICO DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DEL FONDO  
PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022**

- parte stabile già utilizzata € 107.000,00 (progressioni orizzontali attribuite negli anni precedenti € 72.000,00 – indennità di comparto a carico del fondo € 31.000,00).
- parte stabile utilizzabile € 28.723,14
- parte variabile € 59.213,52
- totale risorse disponibili per la contrattazione decentrata € 87.936,66
- progressioni economiche all'interno della categoria € 1.700,00
- risorse aventi una destinazione specifica – maneggio valori € 950,00
- performance individuale (art. 68 comma 2 lettera a) CCNL 21.05.2018) e performance organizzativa (art.68 comma 2 lettera b) CCNL 21.05.2018): € 76.486,66 (performance individuale € 22.946,00 – performance organizzativa € 53.540,66)
- indennità di specifiche responsabilità: € 5.300,00
- indennità per le condizioni di lavoro: € 3.500,00

L'utilizzo del fondo per le risorse decentrate anno 2022 è compatibile con le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica, definite dal Consiglio d'Amministrazione n. 36 del 28.11.2022.

Le risorse decentrate sono erogate ai sensi del D.Lgs. 150/2009, sulla base dei criteri stabiliti delle prestazioni rese e al raggiungimento degli obiettivi come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance in vigore presso il Consorzio.

L'erogazione dei premi di Performance Individuale e Performance organizzativa avverrà a conclusione del processo di Misurazione e Valutazione.

Nell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo anno 2022 sono state previste nuove progressioni economiche all'interno dell'area

I risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo sono connessi al raggiungimento degli obiettivi individuali e di ente stabiliti dal Consiglio d'Amministrazione.

Il presente Contratto Collettivo Integrativo intende valorizzare il merito, riconoscere l'assunzione di responsabilità, lo svolgimento di attività e funzioni che comportano rischi.

Le indennità e i premi previsti dal contratto integrativo trovano copertura negli stanziamenti del bilancio di previsione del Consorzio.

Pinerolo, 14 dicembre 2022

**LA DIRETTRICE DEL C.I.S.S.  
Presidente Delegazione Trattante  
f.to(Dr.ssa Monique JOURDAN)**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
FINANZIARIO  
f.to (Dr.ssa Anna BARBARO)**