



CONSORZIO INTERCOMUNALE SERVIZI SOCIALI PINEROLO

LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2024

MODULO 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione della preintesa	21/06/2024	
Periodo temporale di vigenza del C.C.I. economico 2024	Dal 01/01/2024 al 31/12/2024	
Composizione della delegazione trattante	Presidente delegazione trattante parte pubblica: Direttore del Consorzio. Componente delegazione trattante parte pubblica: Responsabile Area Amministrativa Finanziaria. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <ul style="list-style-type: none">▪ C.G.I.L.▪ C.I.S.L.▪ U.I.L. Organizzazioni sindacali firmatarie : C.G.I.L. RSU	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) importo da destinare alla performance organizzativa ed individuale; b) importo da destinare alle specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 84 CCNL Funzioni Locali 16/11/2022; c) importo da destinare all'indennità maneggio valori ai sensi dell'art. 70 bis CCNL Funzioni Locali 16/11/2022; d) importo da destinare all'indennità per attività esposte a rischi ai sensi dell'art. 70 bis CCNL Funzioni Locali 16/11/2022.	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	È stato acquisito in data 24/06/2024 il parere favorevole da parte del Revisore dei conti rispetto alla compatibilità degli oneri della preintesa relativa al CCI economico 2024 (parere n. 7 del 24/06/2024), sottoscritta il 21/06/2024 per l'utilizzo del Fondo risorse decentrate anno 2024.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il PIAO e, al suo interno, il Piano della performance previsto dall'art. 10 del <u>D.Lgs. n. 150/2009</u> con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 14 del 24/04/2024
		È stato inserito nel PIAO, sottosezione Piano per la Prevenzione della corruzione una parte dedicata al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, co. 2 del <u>D.Lgs. n. 150/2009</u> . È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai co. 6 e 8 dell'art. 11 del <u>D.Lgs. n. 150/2009</u> .

MODULO 2: Illustrazione dell'articolato del contratto decentrato integrativo

A seguito della sottoscrizione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il triennio 2019/2021, relativo al personale di qualifica non dirigenziale del comparto Funzioni Locali avvenuta il 16/11/2022, il Consorzio ha sottoscritto in data 19/12/2023 il Contratto Integrativo per il triennio giuridico 2023-2025.

Le trattative sono iniziate nei tempi previsti dall'art. 8 comma 4 del CCNL, e cioè entro il primo quadrimestre 2024 (primo incontro 23 aprile 2024) e si sono concluse nel mese di giugno.

Con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 12 del 16.04.2024 sono state formulate alla delegazione trattante di parte pubblica, le linee di indirizzo per la contrattazione decentrata anno 2024.

Con determinazione n. 231 del 23.04.2024 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate anno 2024, al netto delle risorse destinate al finanziamento del fondo Posizioni Organizzative, ai sensi dell'art. 79 del Ccnl 16/11/2022, che si applica al personale del Consorzio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.

L'ammontare delle risorse per il finanziamento del salario accessorio del personale non dirigente per l'anno 2024 è pari a € 192.717,79 (risorse stabili € 145.684,99 – risorse variabili € 47.032,80).

Come disposto dai commi 1 e 1-bis dell'art. 79 la parte stabile del Fondo dell'anno 2024 viene incrementata:

comma 1 lettera b): importo su base annua, pari ad € 84,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL in parola in servizio alla data del 31/12/2018, con decorrenza dal 01/01/2021, pari ad € 4.901,00;

comma 1 lettera d): importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, per € 2.835,16;

comma 1-bis: quota di risorse, già a carico del bilancio del Consorzio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, con decorrenza dal 01/04/2023, data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione, per € 3.921,44 per l'anno 2024;

Tutti i suddetti incrementi, come previsto dall'art. 11 del D. L. 135/2018, e ribadito anche dall'art. 79 comma 6 CCNL 16/11/2022, non sono soggetti al limite di cui all'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 75/2017.

Le risorse stabili sono costituite al netto delle risorse da destinare alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative (dal 1/04/2023 incarichi di elevata qualificazione).

Le risorse stabili per l'anno 2024 risultano pertanto costituite come sotto riportato:

RISORSE STABILI	
RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	
Risorse art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018	€ 118.608,14
Risorse art. 67 comma 2 lettera c) CCNL 21/05/2018 RIA	€ 7.541,90
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 126.150,04
RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	
Risorse art. 67 comma 2 lettera a) CCNL 21/05/2018 incremento di € 83,20 per personale in servizio al 31/12/2015	€ 4.825,60
Risorse art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 21/05/2018 differenziali posizioni economiche	€ 3.051,75
Risorse art. 79 comma 1 lettera b) CCNL 16/11/2022 incremento di € 84,50 per personale in servizio al 31/12/2018	€ 4.901,00
Risorse art. 79 comma 1 lettera d) CCNL 16/11/2022 differenziali posizioni economiche	€ 2.835,16
Risorse art. 79 comma 1 bis CCNL 16/11/2022 incremento differenziali tra accesso D3 e D1	€ 3.921,44
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 19.534,95
TOTALE RISORSE STABILI	€ 145.684,99

Le risorse variabili del Fondo decentrato sono state quantificate secondo quanto previsto dall'art. 79 commi 2 e 3 del CCNL 16/11/2022, e sulla base degli indirizzi forniti dal Consiglio d'Amministrazione con deliberazione n. 12 del 16.04.2024.

Le risorse variabili sono costituite:

risorse art. 79 comma 2 lett. b) CCNL 16/11/2022, "un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa", per € 6.000,00;

risorse art. 79 comma 2 lett. c) CCNL 16/11/2022 "finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa", per € 22.985,94;

risorse art. 67 comma 3 lett. d) del CCNL 21/05/2018, importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA ed assegni ad personam non più corrisposte al personale cessato dal servizio nell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, per € 80,16;

risorse art. 79 comma 3 CCNL 16/11/2022, incremento, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1 comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata, in base alla propria capacità di bilancio in misura complessivamente non superiore allo 0,22% del monte salari 2018; le risorse corrispondenti allo 0,22% del monte salari 2018 (€ 1.496.397,00) ammontano a complessivi € 3.292,07 al lordo degli oneri previdenziali e dell'IRAP, l'importo netto da destinare all'incremento del Fondo Risorse Decentrate e all'incremento dello stanziamento per gli incarichi di elevata qualificazione per l'anno 2024 è pari ad € 3.292,07, che ripartite proporzionalmente agli importi relativi all'anno 2021, ammontano ad € 2.541,98 come incremento del Fondo 2024, ed € 750,09 come incremento delle risorse per gli incarichi di elevata qualificazione;

RISORSE VARIABILI	
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	
Risorse art. 67 comma 3 lettera d) CCNL 21/05/2018 frazione di RIA anno precedente	€ 80,16
Risorse art. 79 comma 2 lettera b) CCNL 16/11/2022 1,2% monte salari 1997	€ 6.000,00
Risorse art. 79 comma 2 lettera c) CCNL 16/11/2022	€ 22.985,94
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 29.066,10
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	
Risorse art. 79 comma 2 lettera d) CCNL 16/11/2022 risparmi straordinario	€ 9.902,02
Risorse art. 79 comma 3 e 5 CCNL 16/11/2022 0,22% monte salari 2018	€ 2.541,98
Economie fondo anno precedente parte stabile – art. 80 comma 1 - art. 79 comma 1 e 2	€ 5.522,70
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 17.966,70
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 47.032,80

Le risorse stabili disponibili al netto delle risorse presunte necessarie per la corresponsione dei differenziali di progressione economica pari a € 79.000,00 e delle risorse presunte necessarie per l'indennità di comparto pari a € 30.000,00, ammontano a Euro 36.684,99.

Il 21 giugno 2024 è stata sottoscritta la preintesa relativa alla parte economica del fondo 2024.

Il 24 giugno 2024 è stato acquisito il parere favorevole da parte del Revisore dei conti rispetto alla compatibilità degli oneri della preintesa relativa al CCI economico 2024 (parere n. 7 del 24/06/2024), sottoscritta il 21/06/2024 per l'utilizzo del Fondo risorse decentrate anno 2024.

L'ammontare delle risorse per il finanziamento del salario accessorio del personale non dirigente per l'anno 2024 è pari a € 192.717,79 (risorse stabili € 145.684,99 – risorse variabili € 47.032,80).

Le risorse stabili disponibili al netto delle risorse presunte necessarie per la corresponsione dei differenziali di progressione economica pari a € 79.000,00 e delle risorse presunte necessarie per l'indennità di comparto pari a € 30.000,00, ammontano a Euro 36.684,99.

Alla luce di quanto sopra, risultano disponibili per la contrattazione decentrata anno 2024, risorse per € 83.717,79 di cui € 36.684,99 risorse stabili e € 47.032,80 risorse variabili.

Nel 2024 si è valutato di non procedere all'attribuzione di nuovi "differenziali stipendiali" (progressione economica all'interno dell'area – art. 14 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il triennio 2019/2021, sottoscritto il 16/11/2022 e relativo al personale di qualifica non dirigenziale – art. 52 comma 1 bis del D. Lgs. 165/2001), pertanto l'importo di € 83.717,79 verrà utilizzato come segue:

- € 600,00 indennità maneggio valori (art. 70-bis CCNL 21.05.2018).
- € 3.000,00 indennità per attività esposte a rischi (art. 70-bis CCNL 21.05.2018).
- € 6.000,00 per indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL del 16.11.2022) solo per l'anno 2024.
- € 51.882,45 per premi correlati alla performance organizzativa - 70%.
- € 22.235,34 per premi correlati alla performance individuale e al premio differenziale individuale – 30%.

QUADRO SINTETICO DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

- parte stabile già utilizzata € 109.000,00 (progressioni orizzontali attribuite negli anni precedenti € 79.000,00 – indennità di comparto a carico del fondo € 30.000,00).
- parte stabile utilizzabile € 36.684,99
- parte variabile € 47.032,80
- totale risorse disponibili per la contrattazione decentrata € 83.717,79
- risorse aventi una destinazione specifica – maneggio valori € 600,00
- indennità di produttività: € 74.117,79
- indennità di specifiche responsabilità: € 6.000,00
- indennità per le condizioni di lavoro: € 3.000,00

L'utilizzo del fondo per le risorse decentrate anno 2024 è compatibile con le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica, definite dal Consiglio d'Amministrazione n. 12 del 16.04.2024.

Le risorse decentrate sono erogate ai sensi del D.Lgs. 150/2009, sulla base dei criteri stabiliti delle prestazioni rese e al raggiungimento degli obiettivi come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance in vigore presso il Consorzio.

L'erogazione dei premi di Performance Individuale e Performance organizzativa avverrà a conclusione del processo di Misurazione e Valutazione.

Nell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo anno 2024 non sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali.

I risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo sono connessi al raggiungimento degli obiettivi individuali e di ente stabiliti dal Consiglio d'Amministrazione.

Il presente Contratto Collettivo Integrativo intende valorizzare il merito, riconoscere l'assunzione di responsabilità, lo svolgimento di attività e funzioni che comportano rischi.

Le indennità e i premi previsti dal contratto integrativo trovano copertura negli stanziamenti del bilancio di previsione del Consorzio.

Pinerolo, 21 giugno 2024

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO
(Dr.ssa Anna BARBARO)**



**LA DIRETTRICE DEL C.I.S.S.
Presidente Delegazione Trattante
(Dr.ssa Monique JOURDAN)**

