



CONSORZIO INTERCOMUNALE SERVIZI SOCIALI PINEROLO

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il
personale non dirigente del Consorzio Intercomunale
Servizi Sociali di Pinerolo parte economica 2021**

Visti gli art. 7 e 8 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, sottoscritto il 21.05.2018;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente del Consorzio triennio normativo 2019-2021 e in particolare l'art. 2, comma 2 che prevede:

Il presente CCI, per la parte normativa ha durata triennale a partire dall' anno 2019, fermo restando che, in ogni caso, continuerà a produrre effetti giuridici sino alla sua totale o parziale sostituzione, per le parti sostituite o incompatibili, ad opera della stipulazione definitiva del successivo contratto collettivo integrativo di lavoro presso l'amministrazione, ai sensi dell'art. 8, comma 7, del CCNL 21.5.2018.

I criteri di ripartizione delle risorse economiche tra le varie modalità di utilizzo, a valere sul fondo risorse decentrate, potranno essere rinegoziati con cadenza annuale a richiesta delle parti.

Vista la deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 22 del 21 giugno 2021 con la quale sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa del personale del Consorzio.

Vista la determinazione n. 298 del 15.07.2021 con la quale è stato costituito definitivamente il fondo risorse decentrate personale non dirigente anno 2021, ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018.

ART. 1 – DISPOSIZIONI GENERALI

Il presente contratto come disciplinato dall'art. 7 del CCNL del 21.05.2018, disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018 tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 68 del medesimo CCNL per l'anno 2021.

ART. 2 – QUANTIFICAZIONE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67 DEL CCNL 21/05/2018

Le risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 sono quantificate per l'anno 2021, al netto delle risorse destinate alle posizioni organizzative pari a € 54.000,00 in € 184.094,32, così come specificato nell'allegato a) quale parte integrante e sostanziale del presente contratto.

L'importo complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2021 è riportato nell'allegato A).

L'importo complessivo di € 184.094,32 si suddivide in risorse stabili pari a € 131.161,54 e in risorse variabili pari a € 52.932,78.

L'importo delle risorse stabili è stato incrementato ai sensi dell'art. 67, comma 2 lettera c) di € 1.979,07 quale importo della retribuzione individuale di anzianità di dipendenti cessati dal servizio nel periodo marzo/settembre 2020 compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

L'importo delle risorse variabili è stato incrementato:

- ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera b) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, comma 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011 n. 98;
- ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lettera b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;
- ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'01.04.1999; l'importo confluisce nel fondo dell'anno successivo;
- ai sensi dell'art. 67, comma 4, considerato che nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, per un importo massimo corrispondente al 1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997 per un importo di € 6.000,00;
- ai sensi dell'art. 67, comma 5, lettera b) per il conseguimento degli obiettivi da realizzare nel corso del 2021, come previsto nel Piano Esecutivo di gestione/Piano Performance, per un importo di € 27.636,71.

Le risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse (progressioni orizzontali storiche, indennità di comparto) sono destinate, altresì, a finanziare con decorrenza dal 01.12.2021, nuove progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria, disciplinate dall'art. 16 del CCNL del 21.05.2018, di cui all'art. 68, comma 2 lettera j), secondo i criteri stabiliti dall'art. 11 "Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni orizzontali" del CCDI normativo 2019-2021.

La parte residua delle risorse stabili, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile dell'anno precedente, viene utilizzata per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale.

Nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, le parti stabiliscono l'utilizzo delle risorse come segue:

- per i premi correlati alla performance organizzativa di cui all'art. 68 comma 2 lettera a) del CCNL del 21.05.2018 da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art.10 comma 2 del CCDI normativo anni 2019-2021;
- per i premi correlati alla performance individuale di cui all'art. 68 comma 2 lettera b) del CCNL del 21.05.2018 da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art.10 comma 2 del CCDI normativo anni 2019-2021;
- per i compensi destinati al premio di eccellenza di cui all'art. 69 del CCNL del 21.05.2018 da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art.15 del CCDI normativo anni 2019-2021;
- per indennità condizioni di lavoro – indennità di rischio – di cui all'art. 70 bis, comma 1 lettera b) del CCNL del 21.05.2018 da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art.13 del CCDI normativo anni 2019-2021;
- per indennità condizioni di lavoro – maneggio valori – di cui all'art. 70 bis, comma 1 lettera c) del CCNL del 21.05.2018 da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art.13 del CCDI normativo anni 2019-2021;
- per indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies comma 1 del CCNL del 21.05.2018 da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art.14 del CCDI normativo anni 2019-2021.

La ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2021 sono riportate nell'allegato B).

Per la parte pubblica:

Dr.ssa Monique Jourdan – Presidente delegazione trattante

Monique Jourdan

Dr.ssa Anna Barbaro – Componente delegazione trattante

Anna Barbaro

Per la parte sindacale:

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria

Sig.ra Castellano Katia

/

ASSENCE

Sig.ra Ribotta Elisa

Elisa Ribotta

Sig.ra Robert Paola

Paola Robert

Sig.ra Solcia Chiara

Chiara Solcia

Per i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

Sig. Ernesto Colonna – Rappresentante sindacale CGIL –FP

Ernesto Colonna