



**CONSORZIO INTERCOMUNALE SERVIZI SOCIALI PINEROLO**

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il  
personale non dirigente del Consorzio Intercomunale  
Servizi Sociali di Pinerolo parte economica 2020**

*M*

Visti gli art. 7 e 8 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, sottoscritto il 21.05.2018;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente del Consorzio triennio normativo 2019-2021 e in particolare l'art. 2, comma 2 che prevede:

Il presente CCI, per la parte normativa ha durata triennale a partire dall' anno 2019, fermo restando che, in ogni caso, continuerà a produrre effetti giuridici sino alla sua totale o parziale sostituzione, per le parti sostituite o incompatibili; ad opera della stipulazione definitiva del successivo contratto collettivo integrativo di lavoro presso l'amministrazione, ai sensi dell'art. 8, comma 7, del CCNL 21.5.2018.

I criteri di ripartizione delle risorse economiche tra le varie modalità di utilizzo, a valere sul fondo risorse decentrate, potranno essere rinegoziati con cadenza annuale a richiesta delle parti.

Vista la determinazione n. 228 del 26.06.2020 con la quale è stato costituito in via provvisoria il fondo risorse decentrate personale non dirigente anno 2020, ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, in attesa della formulazione degli indirizzi da parte del Consiglio d'Amministrazione;

Vista la deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 28 del 14 dicembre 2020 con la quale sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa del personale del Consorzio.

Vista la determinazione n. 526 del 15.12.2020 con la quale è stato costituito definitivamente il fondo risorse decentrate personale non dirigente anno 2020, ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018.

#### **ART. 1 – DISPOSIZIONI GENERALI**

Il presente contratto come disciplinato dall'art. 7 del CCNL del 21.05.2018, disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018 tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 68 del medesimo CCNL per l'anno 2020.

#### **ART. 2 – QUANTIFICAZIONE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67 DEL CCNL 21/05/2018**

Le risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 sono quantificate per l'anno 2020, al netto delle risorse destinate alle posizioni organizzative pari a € 54.000,00 in € 175.546,17, così come specificato nell'allegato a) quale parte integrante e sostanziale del presente contratto.

L'importo complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2020 è riportato nell'allegato A).

L'importo complessivo di € 175.546,17 si suddivide in risorse stabili pari a € 129.182,47 e in risorse variabili pari a € 46.363,70.

L'importo delle risorse stabili è stato incrementato ai sensi dell'art. 67, comma 2 lettera c) di € 565,11 quale importo della retribuzione individuale di anzianità di un dipendente cessato dal servizio con decorrenza dal 30.12.2020 compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.



L'importo delle risorse variabili è stato incrementato:

- ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera b) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, comma 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011 n. 98;
- ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'01.04.1999; l'importo confluisce nel fondo dell'anno successivo;
- ai sensi dell'art. 67, comma 4, considerato che nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, per un importo massimo corrispondente al 1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997 per un importo di € 6.000,00;
- ai sensi dell'art. 67, comma 5, lettera b) per il conseguimento degli obiettivi da realizzare nel corso del 2020, come previsto nel Piano Esecutivo di gestione/Piano Performance, per un importo di € 27.303,02.

Le risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse (progressioni orizzontali storiche, indennità di comparto) sono destinate, altresì, a finanziare con decorrenza dal 01.12.2020, nuove progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria, disciplinate dall'art. 16 del CCNL del 21.05.2018, di cui all'art. 68, comma 2 lettera j), secondo i criteri stabiliti dall'art. 11 "Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni orizzontali" del CCDI normativo 2019-2021.

La parte residua delle risorse stabili, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile dell'anno precedente, viene utilizzata per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale.

Nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, le parti stabiliscono l'utilizzo delle risorse come segue:

- per i premi correlati alla performance organizzativa di cui all'art. 68 comma 2 lettera a) del CCNL del 21.05.2018 da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art.10 comma 2 del CCDI normativo anni 2019-2021;
- per i premi correlati alla performance individuale di cui all'art. 68 comma 2 lettera b) del CCNL del 21.05.2018 da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art.10 comma 2 del CCDI normativo anni 2019-2021;
- per i compensi destinati al premio di eccellenza di cui all'art. 69 del CCNL del 21.05.2018 da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art.15 del CCDI normativo anni 2019-2021;
- per indennità condizioni di lavoro – indennità di rischio – di cui all'art. 70 bis, comma 1 lettera b) del CCNL del 21.05.2018 da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art.13 del CCDI normativo anni 2019-2021;
- per indennità condizioni di lavoro – maneggio valori – di cui all'art. 70 bis, comma 1 lettera c) del CCNL del 21.05.2018 da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art.13 del CCDI normativo anni 2019-2021;
- per indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies comma 1 del CCNL del 21.05.2018 da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art.14 del CCDI normativo anni 2019-2021.

La ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2020 sono riportate nell'allegato B).

Per la parte pubblica:

Dr.ssa Monique Jourdan – Presidente delegazione trattante

Monique Jourdan

Dr.ssa Anna Barbaro – Componente delegazione trattante

Anna Barbaro

Per la parte sindacale:

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria

Sig.ra Castellano Katia

Sig.ra Ribotta Elisa

Sig.ra Robert Paola

Sig.ra Solcia Chiara

Chiara Solcia

Per i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

Sig. Ernesto Colonna – Rappresentante sindacale CGIL –FP

Ernesto Colonna

Pinerolo, 29.12.2020

**VERIFICA DEI LIMITI IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2020**

VERIFICA DEI LIMITI IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2020	2016	2020
<b>Risorse stabili</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C. 1 CCNL 2018)	174.016,14 €	174.016,14 €
<b>A DEDURRE RISORSE DESTINATE A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)</b>	<b>51.500,00 €</b>	<b>54.000,00 €</b>
Articolo 67 - comma 2 - lettera A)		<b>4.825,60 €</b>
Articolo 67 - comma 3 - lettera C) - RIA, assegni ad personam + ratei 13 <sup>a</sup>		2.696,98 €
Articolo 67 - comma 2 - lettera b) - maggiori costi PEO per applicazione nuovi tabellari contrattuali		<b>3.051,75 €</b>
0,2% monte salari 2001	-	1.892,00 €
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 9 COMMA 2-BIS D.L. 78/2010		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	3.300,00 €	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI		3.300,00 €
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>119.216,14 €</b>	<b>129.182,47 €</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L. 682/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	30.000,00 €	27.303,02 €
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	6.000,00 €	6.000,00 €
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
Articolo 67 - comma 3 - lettera d) - RIA, assegni ad personam + ratei 13 <sup>a</sup> - mensilità residue dopo la cessazione		
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
Totale Risorse variabili soggette al limite	<b>36.000,00 €</b>	<b>33.303,02 €</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) - aran derivanti da risorse fisse	10.164,65 €	5.560,24 €
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	10.249,21 €	7.500,44 €
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-8, D.LGS. 163/2006)		
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	<b>20.413,86 €</b>	<b>13.060,68 €</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>56.413,86 €</b>	<b>46.363,70 €</b>
<b>TOTALE</b>	<b>175.630,00 €</b>	<b>175.546,17 €</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>155.216,14 €</b>	<b>152.716,14 €</b>
<b>"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA</b>		
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>155.216,14 €</b>	<b>152.716,14 €</b>

## UTILIZZO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2020

DESCRIZIONE	2020
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (art. 68 comma 1 CCNL 2016-2018)	66.700,00 €
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (art. 68 comma 2 lettera j) CCNL 2016-2018)	800,00 €
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 68 comma 1 CCNL 2016-2018)	30.400,00 €
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	
<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE PARTE STABILE DEL FONDO</b>	<b>97.900,00 €</b>
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 68 comma 2 lettera a) CCNL 2016-2018) 70%	47.142,32 €
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 68 comma 2 lettera b) CCNL 2016-2018) 30%	20.203,85 €
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - INDENNITA' DI RISCHIO (art. 70 bis comma 1 lettera b) CCNL 2016-2018) n.16 dipendenti € 1,50	4.000,00 €
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - INDENNITA' MANEGGIO VALORI (art. 70 bis comma 1 lettera c) CCNL 2016-2018) n. 5 dipendenti € 1,00	1.000,00 €
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70 quinquies comma 1 CCNL 2016-2018)	5.300,00 €
<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE PARTE VARIABILE DEL FONDO</b>	<b>77.646,17 €</b>
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>	<b>175.546,17 €</b>

